

Kodeks Etyczny PPHU JURCZAK Jacek Jurczak



Kodeks Etyki PPHU JURCZAK Jacek Jurczak określa zasady, normy postępowania i wartości dotyczące relacji międzyludzkich, biznesowych oraz ochrony majątku i wizerunku firmy.

ZASADY OGÓLNE

- Normy zachowań zawarte w Kodeksie dotyczą wszystkich Pracowników.
- Przedsiębiorstwo będzie tworzyć środowisko pracy umożliwiające Pracownikom przestrzeganie norm zawartych w Kodeksie.
- Przedsiębiorstwo dokłada wszelkich starań, aby działalność biznesową prowadzić zgodnie z literą i duchem prawa oraz innymi przyjętymi standardami postępowania biznesowego, mającymi odzwierciedlenie w aktach prawa wewnętrznego firmy.

WARTOŚCI PPHU JURCZAK Jacek Jurczak

Zaangażowanie

W pełni angażujemy się w każdy projekt, a największą satysfakcję daje nam sukces naszych Klientów.

Szacunek

Wymagamy od siebie oraz od innych zaufania, uczciwości i wzajemnego szacunku.

Jakość

Wysoko stawiamy poprzeczkę dla jakości wszystkich naszych działań.

Profesjonalizm

Stale podnosimy kwalifikacje i chętnie dzielimy się doświadczeniem.

Skuteczność

Ambitnie i konsekwentnie dążymy do realizacji naszego celu.

Odpowiedzialność

Bierzemy odpowiedzialność za naszą pracę i otoczenie, w którym działamy.



WZAJEMNE RELACJE

Równość

- Przestrzegamy Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz Fundamentalnych Zasad Międzynarodowej Organizacji Pracy.
- Sprzeciwiamy się pracy przymusowej oraz zatrudnianiu dzieci.
- Stosujemy równe i uczciwe zasady zatrudniania, wynagradzania, rozwoju oraz awansu naszych pracowników.
- Zapewniamy godziwe wynagrodzenie za pracę.
- Równo traktujemy Pracowników, w szczególności niezależnie od rasy, płci, wyznania i przekonań politycznych.
- Wspieramy wolność zrzeszania.
- Opieramy się na wzajemnym zaufaniu i poszanowaniu oraz właściwym postępowaniu wobec innych niezależnie od stanowiska i funkcji pełnionej w firmie.

Relacje

- Nie akceptujemy zachowań obraźliwych, naruszających godność i dobre imię innych.
- Nie akceptujemy stosowania jakiejkolwiek formy mobbingu: obrażania, upokarzania, ublizwania, oczerniania i zastraszania innych.
- Nie akceptujemy stosowania jakichkolwiek form molestowania seksualnego, prześladowania i przemocy.
- Nie akceptujemy rozgłaszania plotek oraz innych treści prowadzących do konfliktów i zakłócających właściwe relacje i współpracę.

Komunikacja

- Komunikujemy się precyzyjnie i jednoznacznie.
- Udzielamy informacji kompletnych, obiektywnych, aktualnych i zrozumiałych.

OCHRONA WIZERUNKU FIRMY

- Dbamy o pozytywny wizerunek firmy.
- Zachowujemy się w sposób, który nie naraża dobrego wizerunku firmy. Dotyczy to również zachowań poza czasem i miejscem pracy.
- Dbamy o schludny i godny wygląd, stosowny do wykonywanych zadań.

OCHRONA MAJĄTKU FIRMY

- Majątek firmy służy osiąganiu celów biznesowych.
- Nie wykorzystujemy powierzonego nam majątku firmy do celów prywatnych z wyjątkiem, kiedy zostało to odrębnie uregulowane przez firmę. Zasada ta dotyczy również majątku powierzonego przez klientów lub kontrahentów.



KONFLIKT INTERESÓW

- Nie dopuszczamy do jakichkolwiek sytuacji, w których interesy prywatne albo interesy osób, z którymi jesteśmy spokrewnieni lub związani, pozostawałyby w konflikcie z interesami firmy.

POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

- Przestrzegamy dobrych praktyk postępowania w biznesie.
- Postępujemy zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji.
- Jesteśmy uczciwi i odpowiedzialni w relacjach z naszymi klientami, kontrahentami i władzami publicznymi.
- Nie tolerujemy: niedozwolonych korzyści finansowych, wszelkich form wyłudzenia, przymusu lub korupcji, drobnych gratyfikacji, „prania pieniędzy”, finansowania terroryzmu, itp.
- Dążymy do prowadzenia interesów tylko z tymi podmiotami, które działają zgodnie z prawem oraz przestrzegają wszystkich formalnych wymagań stawianych kontrahentom Firmy.
- Dążymy do tego, aby nasi Dostawcy oraz Podwykonawcy poznali nasze zasady i zgodnie z nimi postępowali. Oczekujemy od nich przestrzegania podobnych standardów i prowadzenia działalności w sposób etyczny, zgodny z wartościami oraz zasadami społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju.

POSTĘPOWANIE ETYCZNE

- Postępowanie etyczne obejmuje zarówno przestrzeganie obowiązujących norm społecznych, przepisów oraz ustaw krajowych i międzynarodowych, jak również zasad opisanych w Kodeksie.
- Szanujemy prawa miejscowych mieszkańców oraz współpracujemy z organizacjami i władzami regionalnymi.
- Kształcimy i szkolimy oraz motywujemy pracowników, aby wykonywali swoje obowiązki w sposób zgodny z zasadami etyki.
- Wszyscy Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu.
- Wszyscy odpowiadamy za zapobieganie sytuacjom naruszenia Kodeksu - w przypadku wystąpienia naruszenia niezwłocznie zgłaszamy ten fakt bezpośrednim przełożonym lub kierownikom wyższego szczebla.
- Wszyscy jesteście zobowiązani do doskonalenia stosowania polityki etyki biznesu w naszej firmie.

Kierownictwo i pracownicy przedsiębiorstwa zapoznali się z niniejszym Kodeksem Etyki i zobowiązują się do jego przestrzegania.

